



## ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี สถานภาพความต้องการ คุณสมบัติที่พึงประสงค์ของอธิการบดี และประเด็นการนำเสนอวิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

### 1. ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

#### การเรียนการสอน/ผลิตบัณฑิต /บริการสังคม

- (1) การพัฒนาหลักสูตรที่มีอยู่ในปัจจุบันทุกระดับให้มีความเข้มแข็งและแข่งขันได้ในประชาคมอาเซียน รวมถึงหลักสูตรนานาชาติ
- (2) การพัฒนาระบบการเรียนการสอนโดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย
- (3) การพัฒนานักศึกษาให้มีศักยภาพและมีความพร้อมในประชาคมอาเซียน
- (4) การพัฒนาระบบอาจารย์ที่ปรึกษาให้เข้มแข็งและดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
- (5) การผลิตบัณฑิตที่สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ
- (6) การจัดทำสื่อการเรียนรู้ของมหาวิทยาลัยออกสู่สาธารณะ
- (7) การเป็นสถาบันที่มีองค์ความรู้เป็นที่พึ่งพิงทางวิชาการแก่สังคมได้

#### การวิจัย

- (1) การพัฒนาแนวทางการวิจัยร่วมกับทุกภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศ
- (2) การสร้างอัตลักษณ์ทางการวิจัย ทั้งด้านทรัพย์สินทางปัญญา และแนวทางอันเป็นจุดเด่นทางการวิจัย
- (3) การดำเนินภารกิจด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัยไปสู่คุณภาพระดับโลก (World-Class University)

#### การพัฒนาองค์กร/ทรัพยากร

- (1) การสร้างความมั่นคงและความยั่งยืนด้านงบประมาณและการพึ่งพาตนเองได้
- (2) การพัฒนาความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงในระดับนานาชาติ
- (3) การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจด้านการปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี
- (4) การประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จักในวงกว้าง
- (5) การสร้างบรรยากาศการทำงานที่มีความสุข และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- (6) การพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ดีที่สุด 25 อันดับแรกของเอเชียแปซิฟิก
- (7) การพัฒนาฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการให้ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (8) การบริหารจัดการสำนักงานด้วยระบบดิจิทัล (Digital Office Management)
- (9) การพัฒนาไปสู่องค์กรสมรรถนะสูง (High Performance Organization)
- (10) การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและนักศึกษา เพื่อรองรับเทคโนโลยีดิจิทัล

### 2. สถานภาพความต้องการ

- (1) ความเป็นผู้นำด้านสหกิจศึกษา
- (2) ความเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำใน 25 อันดับแรกของภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกในกลุ่มมหาวิทยาลัยเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- (3) ความเป็นมหาวิทยาลัยที่มีระบบบริหารคล่องตัว มีประสิทธิภาพสูง มีมาตรฐานสูงในการปฏิบัติงาน และมีผลงานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
- (4) ความเป็นสถาบันที่มีความมั่นคงทางทรัพยากร การเงิน และทรัพย์สิน
- (5) ความเป็นสถาบันที่มีการพัฒนาบุคลากรของตนเองอย่างต่อเนื่อง

### 3. คุณสมบัติที่พึงประสงค์ของอธิการบดี

- 3.1 คุณสมบัติของอธิการบดีตามมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2533 กำหนดไว้ดังนี้
- (1) ได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่ง หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ สภามหาวิทยาลัยรับรอง
  - (2) ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี ในมหาวิทยาลัยหรือ สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง
- 3.2 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. 2537 ข้อ 8 กำหนดว่า ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจะต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2533 และควรมีคุณสมบัติเพิ่มเติมดังต่อไปนี้
- (1) เป็นผู้ที่เข้าใจและยึดมั่นในหลักการของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐบาลและอุดมการณ์ของ มหาวิทยาลัย
  - (2) เป็นผู้ที่มีความเป็นนักวิชาการ และเป็นที่ประจักษ์ชัดว่ามีความรู้ ความสามารถ และ ความสำเร็จด้านการบริหารเป็นอย่างดี
  - (3) เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำที่เป็นที่ยอมรับนับถือทั้งในและนอกประเทศ
  - (4) เป็นผู้ที่ไม่ได้มีผลประโยชน์อันอาจจะขัดแย้งกับมหาวิทยาลัย
  - (5) เป็นผู้ที่สามารถสละเวลาให้การปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีได้เต็มที่
- 3.3 คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีได้กำหนดคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของอธิการบดีเพิ่มเติม ดังนี้
- (1) เป็นผู้ทรงเกียรติ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบ เป็นที่ประจักษ์ชัด และ ไม่มีความเสื่อมเสียในทางความประพฤติ ทั้งทางตรงและทางอ้อม
  - (2) เป็นผู้ที่มีทักษะทางการบริหาร และมีมนุษยสัมพันธ์ดี
  - (3) เป็นผู้ที่มีความสามารถทางการคิดวิเคราะห์ และมีความคิดสร้างสรรค์
  - (4) เป็นผู้ที่มีวุฒิภาวะและทุกคนฟังพาได้
  - (5) เป็นผู้ที่มีความสามารถทางการสื่อสารและใช้เทคโนโลยีสารสนเทศได้ดี
  - (6) เป็นผู้ที่มีพร้อมจะเผชิญและตอบสนองต่อปัญหาและการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม ทั้งภายนอกและในองค์กรได้
  - (7) เป็นผู้ที่มีทัศนคติเชิงบวก และมีความมุ่งมั่นไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค
  - (8) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองใด
  - (9) มีพฤติกรรม ประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ทางการบริหารที่ดี
  - (10) มีแนวคิดของทิศทางการพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และด้านต่างๆ ที่คาดการณ์ ว่ามหาวิทยาลัยจะเติบโตในอนาคต
  - (11) มีความสามารถในด้านการสื่อสาร และประสานงานกับองค์กรหรือเครือข่ายที่ให้การสนับสนุน มหาวิทยาลัยเป็นอย่างดี

### 4. ประเด็นการนำเสนอวิสัยทัศน์

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีได้กำหนดประเด็นการนำเสนอวิสัยทัศน์ จำนวน 5 ประเด็น ดังนี้

- (1) การบริหารงานทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- (2) การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- (3) การบริหารการเงิน การคลัง และระบบงบประมาณ
- (4) แนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยในวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี และผลอันเป็นรูปธรรมที่ คาดหวังว่าจะเกิดขึ้นกับมหาวิทยาลัยเมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่ง
- (5) แนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นสากล

\*\*\*\*\*